

Dagsorden med referat

Afdelingsbestyrelsesmøde

FOA Huset i Silkeborg

Torsdag den 22. august fra 9.00 – 15.30.

Fra 8.30 – 9.00 er der morgenmad og der er frokost fra kl. 12.00 – 12.30.

Dagsorden med referat:

1. **Velkomst ved Ulla Gram**
2. **Valg af ordstyrer Matias og Lotte - Referent Lone.**

Afbud fra Jan og Hans – Susanne Døssing kommer lidt senere.

3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 6. juni 2019 – *bilag 1.*
 - Der er en opmærksomhed på at punkt 5. der er en præcisering til.
- Politisk Ledelse den 14. august – *bilag 2. (ikke godkendt)*
 - Der mangler det skriv fra pædagogisk sektor – det er ikke blevet saksset ind.

4. Forberedelse af HB-mødet den 27. – 28. august 2019

Nu er der forberedelse til kongressen, den finder sted i starten af oktober.

Der skal besluttes hvilket målprogram der skal besluttes, der har været et lov og perspektivudvalg, et lønudvalg samt et a-kasse udvalg.

Der er forslag om at der skal være kongres i 2021 – hvor temaet er struktur.

Den tidligere kongres – pålagde HB rigtig mange opgaver. Der forsåles at vi går fra 3 årige til 4 årige kongresperioder.

Der er 4 mål de benævnes som målprogrammet:

Velfærd i verdensklasse

Forandring af vilkår og faglig udvikling er en ret.

Sunde arbejdspladser

Retfærdig løn og ordentligt vilkår

Der vil være lovændringer der skal besluttes.

Vores afdeling har sendt en lovændring ind til kongresbeslutning. Vi forslår at når man selv vælger at gå på pension, så skal man ikke honoreres med en godtgørelse.

Lønudvalget: der vil skulle træffes afgørelse i forhold til løn. Det der er landet på er at lønnen fastfryses efter oktober 2019 – og den løn vil være den løn som gælder i kongresperioden – ligeledes vil pensionen også fastfryses.

Derudover har der været mange drøftelser omkring vilkår – det gælder særligt dem der kommer udefra. Der er drøftet bomuligheder – der er drøftet pendlerkort. Udvalget har været langt omkring. Man har valgt at holde det på det niveau der er nu – udvalget vil ikke lave de store ændringer men afvente strukturkongressen, og om den giver en anden sammensætning af valgte i forbundshuset.

A-kasse udvalget her er der ikke sket det store, men der skulle ses på om deres struktur er som den skal være. Det vil der skulle arbejdes med efter kongressen.

Debatoplæg til OK 20 – det er på det private område der skal være forhandling.

Det er er oplægget er løn og vilkår, samt bedre forhold for TR samt pension.

Der er også ønske om bedre vilkår for at få efter /videreuddannelse for ansatte.

Der drøftes kompetencefonde – hvordan sikrer vi at de bliver brugt?

Akut midlerne er også et emne, det er dem der bruges til uddannelse til TR og AMR.

Der skal tales økonomi – har vi fået ramt rigtigt, er de kommet i balance. Der skal drøftes hvilke netværk der skal bestå og hvilke der kan undværes.

I denne snak kommer medlemstallet også i spil.

5. Fremtiden for Teknisk-servicesektoren i afdelingen.

Daglig ledelse har fra sektorformand Jan Rod fået meddelelse om, at han ønsker at trække sig fra formandsposten på en ekstraordinær generalforsamling efter sommerferien.

Daglig Ledelse holder møde fredag den 23. august med bestyrelsen, sektorens tillidsrepræsentanter og Jan Nonbo, næstformand i den centrale sektor, for at drøfte sektorens fremtid i afdelingen.

Det bliver spændende at høre hvad medlemmerne her i Silkeborg-Skanderborg tænker om deres fremtid.

Den centrale sektor har tænkt tanker på hvordan det kunne se ud. Der skal tages en beslutning så det kan komme med på generalforsamlingen. Lovene skal ændres så de kommer til at passe til virkeligheden.

6. Kongresforberedelse

FOA har som bekendt kongres den 9. – 11. oktober 2019 i Odense Congress Center.

Vores delegerede skal bo på Knudsgaard – et hotel i midten af Odense. Vi har aftalt, at der er 2 der deler værelse, så alle bor på samme hotel.

- Holder de delegerede formøde?

Der er opbakning til at der skal holdes formøde. Der skal kontakt til hotellet så vi kan få reserveret et lokale så vi kan få talt sammen og evt. til de forberedelser vi har behov for at drøfte. DL finder et tidspunkt hvor det kan lade sig gøre at gennemgå kongresmaterialet.

- Har vi forslag, synspunkter eller andet?

Der er vigtigt at tilmelde sig delegationsmødet for at høre og kunne stille spørgsmål til de der opstiller – der er 4 der opstiller til pt. 3 forbundssekretær. Per er tovholder på at få samkørsel til at gå op.

7. Masterplan frem til afdelingens generalforsamling onsdag den 30. oktober 2019.

På dette møde behandles:

Fra Masterplanen:

Bestyrelsen drøfter og beslutter bestyrelsesmaterialet. – *bilag 3.*

- Der ligger et udkast til de fire sider, der skal sendes til medlemmerne:

Vi gennemgår det udsendte;

Der ønskes tilmelding på et link – vi skal bare sikre at det virker.

Der er et ønske om, at referenten flyttes fra e til b.

I forhold til dirigent er Lars Vodsgaard og Berit Weitemeyer spurgt.

Referat af generalforsamling – her finder DL en referent.

Der er behov for at finde flere suppleanter – der er behov for at vi alle tænker tanker omkring det at stille op til denne post.

- Hovedoverskrifter til beretning og fremtidigt arbejde besluttet

De kommunale budgetter

Adfærd

Økonomien hele vejen rundt

Overenskomsterne – de privat og de kommunale samt de regionale.

FOA ønsker ordentligheden tilbage – aftalestoffet udfordres. Ledelsesretten.

Opsøgende arbejde bl.a. løntjek og de penge det giver vore medlemmer

Ny lønforhandlinger

Arbejdsmiljø og arbejdspress.

Omkring det fremtidige arbejde for de næste 2 år:

? til ansvar i forhold til arbejdsmiljøet. Krav og ressourcer passer ikke sammen.

Kunne vi stille? til arbejdsmiljøet så der er politikere der bliver nødt til at svare.

DL vil gerne at der sættes fokus på ordentlighed da det rummer summen af hele det at have et godt arbejdsmiljø.

Det der kommer til at fylde de kommende 2 år er medlemsorganisering. Det er påkrævet at vi fælles løfter dette og at alle tager den udfordring.

Arbejdspresset vil vi også have fokus på.

Der er drøftelse af det når man udsættes for overgreb på sin arbejdsplads. Skal det nævnes hvad FOA har løftet af arbejdsskader. Samt det at være åben om hvad der er sket. Nævne rettigheder for medlemmer og det at alt anmeldes. Der er blandt medlemmer en oplevelse af at ”vi må kunne tåle” – det skal vi have fokus på at man ikke skal kunne. Der er mange eksempler på det gode og det ikke så gode.

Der kommer et? til – hvor er AMR? og ved de hvilket stort ansvar de skal bære.

Der er få ændringer til det skriv der skal være som oplæg til generalforsamlingen.

Vi har en drøftelse af temaet ”vi ønsker ordentligheden tilbage” da dette kan blive et varmt emne og komme til at fylde i debatten.

Der er en passus i teksten om ordvalget er for barskt, der bruges man og her skal vælges nogle. Vi sletter fra man omgås Og starter med nogle prøver på mange forskellige.....

Alle man rettes til nogle.

Der indsættes **eksempel**.

Per laver en ny udgave og vi gennemgår den inden vi forlader hinanden i dag.

Desværre har vi i de senere år – i takt med de mere og mere pressede budgetter – oplevet en tendens til uordentlighed hos vores modpart, arbejdsgiverne. Nogle ledere prøver på mange forskellige måder, om de kan omgå de centralt aftalte overenskomst rettigheder. Andre opretter stillinger på 8 timer om ugen, nogle afviser mulighed for fuldtidsstilling eller mulighed for senioraftale, nogle afviser uddannelsesrettigheder og vi mødes af ledere, der forsøger at indfører modregning ved lokale lønforhandlinger, og vi kunne desværre blive ved. Det klæder ikke de offentlige ledere, og vi vil gerne sige det lige ud:
FOA ønsker ordentligheden tilbage!

Dette er den nye tekst til indbydelsen til generalforsamlingen.

Den artikels der har været bragt i MJ i 2017 skal med i indbydelsen. Der kunne også være nogle synspunkter fra avisen – pt. kommer der et vedr. besparelser lige nu i Silkeborg. Der er en drøftelse omkring det at kunne ytre sig, og at det stadig finder sted. Det er vigtigt at der er en rød tråd i det der på sidste GF var emner, at medlemmerne kan se at det er der arbejdet med.

- Budget 2020 og overslag 2021 (og 2022) besluttet (**eftersendes**)
Der er ikke noget klar – det vil være klar til næste bestyrelsesmøde, men der er tid nok til at få det gennemgået.
- Evt. forslag – lovmæssige forslag
Vi ved ikke om vi når at få ændringer med i vores love til denne GF.
- Oversigt over valg og mulig afklaring om, hvem der genopstiller (afklaret på sidste møde)

Materialet udsendes senest 3 uger før generalforsamlingen

8. Nyt fra de decentrale lønforhandlinger

Vi har haft twist i Skanderborg, og der havde vi møde i denne uge. Vi kom med FTR samt den lokale TR derforuden deltog Per og Lone. Der var god tone og godt forhandlingsklima.

Det var mere rammen der var til drøftelse end det var den enkeltes kvalifikation.

Der er begge steder ufyldstgørende referater – det er ikke godt nok, det skal vi lære af og blive bedre til – det skal der uddannelse i.

Der opstod en melding fra Skanderborg – ledelsen havde besluttet at udmøntningen skulle være fra 1. juli – FOA havde kontakt til personalechefen + CB og her landede vi på at det

var 1.maj. det skal vi sørge for at det er gældende fra **1. april**. Der skal være opmærksomhed på at vi har aftalt fra start har besluttet hvornår det er gældende fra.

Der arbejdes med de uenigheder der er i Silkeborg og vi afventer svar fra kommunen.

Der har ligeledes været forhandling på brandområdet, og her var der uenighed om hvornår det skulle træde i kraft. Det er også landet.

Sølund forhandler her i efteråret.

På Sølund er der lavet en aftale om at man deler overenskomsten, men at det enkelte medlem selv kan vælge om de vil være i 3F eller i FOA. Del overenskomst.

I regionen kører det som det skal – der er rammeaftale for lønforhandlingerne.

9. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen

- Præsentation af ny faglig konsulent, Torben Slot.
Uddannet socialrådgiver TR og FTR for kollegaerne i Horsens.
- Budgetsituationen i Skanderborg, Silkeborg og Region Midtjylland.

Uha da da – uha da da da.

Der er besparelser i regionerne.

Besparelserne i Skanderborg – der er ikke meldt noget ud endnu, men der er udfordringer på kerneområderne.

Der er udfordringer i forhold til manglende børn i området og det udfordrer økonomien. Det er besparelser på besparelser.

Specialområdet er også en udfordring, her er der også behov for besparelser.

Besparelserne i Silkeborg – der er et stort overforbrug på ældreområdet.

Der er lavet ansættelsesstop på ældreområdet. Det startede med ca. 37 nu er det på 57 mill.

Børneområdet skulle ikke spare -men det ser ud til at her skal der også spares.

Handicapområdet har også en budgetudfordring.

Regionen skal ligeledes spare – og Silkeborg er atter nævnt, det er diagnostisk center (DC). Der er afdelinger der ikke har kunnet spare det der var aftalt, derved bliver den ikke opnåede besparelse smurt ud på alle.

Der skal spares mange penge på DC – og der er derfor besparelser for 11.4 mill.

Der er en twist omkring det at personalet skal have mulighed for at kvalificerer besparelserne. MED er med det sat ud af spillet – FTR går videre med den problematik. FTR vender tilbage hvis der er behov for yderligere.

Der er udfordringer på alle vores områder og vi skal hjælpe hinanden til at dele den viden vi får/har.

Der er snak om sygefravær og det er stigende – hvad gør man ved det?

Der er en oplevelse af at der ikke arbejdes med sygefraværet – at der ikke flytter noget. Opfordring er at prøve at bore sig ned og kræve svar!!!! Det er et emne til deres næste MED.

Nyt fra huset: Anne-Mette har fået andet job i 3F Søhøjlandet hun har fået en stilling som organisator. Tillykke.

Der har været en PL samling hvor PL er enig om, at vi har behov for en der er først på telefonen. Det er en noget anden stilling end den der har været slået op.

Men det er personer der søgte første stilling der er kaldt til samtale med PL.

Der er sygdom i HK og derfor er Jette Olsen ansat i et 3 måneders vikariat.

Jette skal være receptionist og tage imod vores medlemmer. Jette skal også være med til at gøre tilbagevenden efter sygdom stille og rolig.

Louise har født og har fået en dreng. Viktor. Tillykke.

Vi har en handy mand i huset – Kaj Munk kommer ind imellem og klarer pedelopgaver her i huset. det er alle i huset glade for, for alt bliver lavet og sat i stand.

Der har været en henvendelse til FOA om at give støtte til Rosengårdscentret søndagsvenner for at der kan være spisning i cafeen.

Det er drøftet i bestyrelsen og bestyrelsen er enig om, at det ikke er noget medlemmernes penge skal bruges til.

Der er sendt link ud til info omkring **den nye ferielov**. Der er 1 i Skanderborg og 1 i Silkeborg. Der er en forespørgsel på, at holde det en anden dag end mandag. Der beslutes, at der afholdes 1 møde og det finder sted her i huset. Det vil være onsdag.

Afdelingsbestyrelsesmøder 2019

- Torsdag den 3. oktober
- Afdelingens generalforsamling er onsdag den 30. oktober
- Torsdag den 5. december

10. Evaluering

En god dag lige som det plejer 😊

11. Eventuelt: Der kommer mødedatoer for næste år

Hilsen Ulla og Per